

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
Детская школа искусств «Свирель»

ПРИНЯТО  
общим собранием работников  
МБУДО ДШИ «Свирель»  
« 20 » августа 2015 г.  
протокол № 1

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МБУДО  
ДШИ «Свирель»  
\_\_\_\_\_ Ю.Н.Слайковская  
« 28 » августа 2015 г.  
приказ № 63-о/д

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об общем собрании работников муниципального бюджетного учреждения**  
**дополнительного образования**  
**Детская школа искусств «Свирель»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение об общем собрании работников МБУДО ДШИ «Свирель» (далее – Положение) разработано в соответствии с частью 4 статьи 26 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива, реализации прав Учреждения в решении вопроса, способствующих организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности, расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощению в жизнь государственно-общественных принципов управления, создается орган самоуправления – собрание работников Учреждения. Председателем собрания является директор школы. Собрание работников Учреждения собирается по мере необходимости.

**2. Задачи**

- 2.1. Участие в создании оптимальных условий для организации образовательного процесса в школе.
- 2.2. Организация общественного контроля за охраной здоровья участников образовательного процесса, за безопасными условиями его осуществления.
- 2.3. Организация изучения спроса жителей района на предоставление школой дополнительных образовательных услуг, в том числе платных.

**3. Функции**

3.1. Общее Собрание работников Учреждения:

- изучает правила техники безопасности и пожарной безопасности;
- помогает исполнению решений администрации школы;
- принимает участие в обсуждении перспективного плана развития школы;
- изучает правила внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения и другие локальные акты в рамках установленной компетенции;

- поддерживает общественные инициативы по совершенствованию и развитию обучения и воспитания детей, творческий поиск педагогических работников;
- заслушивает руководителей о рациональном расходовании внебюджетных средств на деятельность образовательного учреждения; определяет дополнительные источники финансирования; согласует централизацию и распределение средств образовательного учреждения на его развитие и социальную защиту работников, учащихся школы;
- в рамках действующего законодательства Российской Федерации принимает необходимые меры по защите педагогических работников и администрации образовательного учреждения от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность;
- созывается не реже 1 раза в год и решает вопросы, не входящие в компетенцию педагогического совета. Решение считается принятым, если за него проголосовали не менее 2/3 присутствующих.

#### **4. Права и ответственность**

4.1. Общее собрание работников Учреждения имеет следующие права:

- член собрания работников Учреждения может потребовать обсуждения вне плана любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит треть членов всего собрания трудового коллектива;
- предлагать руководителю школы план мероприятий по совершенствованию работы школы;
- участвовать в организации и проведении общешкольных мероприятий воспитательного характера для учащихся;
- совместно с руководителем школы готовить информационные и аналитические материалы о деятельности школы для опубликования в средствах массовой информации;
- собрание рассматривает проект коллективного договора с директором и утверждает его;
- рассматривает и решает вопросы самоуправления трудового коллектива в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- имеет право обсуждать устав школы;
- избирает Совет Школы и заслушивает отчет о его деятельности.

4.2. Общее собрание работников Учреждения несет ответственность за:

- соблюдение законодательства «Об образовании в Российской Федерации»;
- компетентность принимаемых решений;
- развитие принципов самоуправления образовательного учреждения;
- упрочнение авторитетности образовательного учреждения.

#### **5. Делопроизводство**

5.1. Для ведения собрания коллектив избирает председателя и секретаря;

5.2. Секретарь общего собрания работников Учреждения ведет протокол, который подписывается председателем и секретарем;

5.3. Протоколы собрания трудового коллектива хранятся в школе.